

## **GEDRAGSCODE VOOR ONDERAANNEMERS EN LEVERANCIERS**

### **1. Inleiding**

Heddes Bouw & Ontwikkeling (hierna Heddes) is een kennisintensieve projectenorganisatie, actief op het werkgebied huisvesting. Binnen dit werkgebied is de strategische focus van Heddes gericht op het in Nederland en succesvol verwerven en uitvoeren van integrale projecten. Daarnaast werken we aan projecten waar we door onze specialistische kennis en kunde het verschil maken voor de opdrachtgever. Met verdere industrialisatie van het bouwproces door de inzet van innovatieve modulaire concepten en standaardisatie realiseert Heddes blijvende kwaliteit tegen de laagst mogelijke levenscycluskosten voor zijn opdrachtgevers en de maatschappij.

### **2. Algemene Voorschriften Gedragscode**

Heddes Bouw & Ontwikkeling (hierna Heddes) onderschrijft het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen zoals beschreven in ons MVO-beleid en voert dit bedrijfsbreed uit. Ons MVO-beleid is in overeenstemming met de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) en de principes uit de ILO (International Labour Organization)-verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk. Onze onderaannemers en leveranciers spelen een belangrijke rol in het uitvoeren van ons MVO-beleid. Deze Gedragscode voor Onderaannemers en Leveranciers (hierna de “Gedragscode”) is dan ook in lijn met ons MVO-beleid en omschrijft hoe wij met elkaar willen (samen) werken en hoe wij een positieve bijdrage kunnen leveren aan onze leefomgeving. Derhalve verwachten wij van onze onderaannemers en leveranciers dat zij, naast voldoen aan de geldende lokale wet- en regelgeving, de principes en waarden verwoord in deze Gedragscode naleven.

Ook verwachten wij dat de waarden en principes genoemd in deze Gedragscode geldig worden verklaard voor de keten van onze onderaannemers en leveranciers.

Verder geldt dat alle bedrijven die het bouwterrein van Heddes betreden dienen te voldoen aan de geldende regels en eisen met betrekking tot kwaliteit, veiligheid, gezondheid, arbeid en milieu.

Tevens dienen onderaannemers en leveranciers, indien zij op de hoogte zijn van schendingen van de Gedragscode of vergelijkbare normen, passende maatregelen te treffen. Heddes mag in dat geval adviseren op welke punten correcties of verbeteringen nodig zijn. Nalatigheid om te voldoen aan de Gedragscode of herhaalde en ongegronde weigering om de vereiste informatie te verschaffen, kan resulteren in opschorting of beëindiging van de overeenkomst met Heddes.

In geval van tegenstrijdigheid zal lokale wet- en regelgeving prevaleren boven deze Gedragscode. In dat geval zullen onderaannemers en leveranciers Heddes direct informeren zodat, indien mogelijk, passende maatregelen genomen kunnen worden.

### **3. Voorschriften Gedragscode**

#### **3.1 Professionaliteit**

Onderaannemers en leveranciers dienen hoogwaardige producten en diensten te leveren en worden geacht transacties volgens geldende procedures vast te leggen en zorgvuldig met informatie om te gaan. Onderaannemers en leveranciers worden geacht betrokken te zijn bij de principes en waarden van Heddes en te voorkomen dat door hun handelen de naam en reputatie van Heddes wordt geschaad.

### **3.2 Veiligheid**

Onderaannemers en leveranciers dienen te voldoen aan de geldende veiligheids- en gezondheidsvoorschriften. Wij verwachten dat zij oog hebben voor onze en hun eigen veiligheid evenals die van anderen. Onderaannemers en leveranciers worden geacht alles in het werk te stellen om onveilige situaties te melden en direct op te lossen.

### **3.3 Milieu en duurzaamheid**

Wij verwachten van onderaannemers en leveranciers dat alle plaatselijke milieuverordeningen en – regels, evenals de milieueisen genoemd in de overeenkomst met Heddes, worden nageleefd en dat, te allen tijde, schade aan het milieu en omgeving tot een minimum wordt beperkt en zelfs wordt voorkomen.

Heddes verlangt van haar onderaannemers en leveranciers dat zij een bijdrage leveren aan milieuvriendelijke en energiebesparende oplossingen die wij onze klanten kunnen aanbieden en bedrijfstechnisch kunnen toepassen. Ondernemerschap en een innovatieve en duurzame oplossing dient daarbij te worden gestimuleerd. Onderaannemers en leveranciers worden geacht hun verantwoordelijkheden te kennen in relatie tot milieu en de omgeving.

### **3.4 Samenwerking**

Basis voor samenwerking is het elkaar open en zonder vooroordelen tegemoet treden. Onderaannemers en leveranciers worden geacht zich in te spannen in de keten om ieders kwaliteiten te benutten en succesvol samen te werken.

### **3.5 Transparantie**

Onderaannemers en leveranciers worden geacht zich open en toegankelijk op te stellen en op een heldere en duidelijke wijze te communiceren. Zakelijke transacties en overwegingen in de keten dienen inzichtelijk te zijn. Heddes heeft het recht om audits uit te voeren om naleving van deze Gedragscode te kunnen verifiëren.

### **3.6 Integriteit**

Wij verwachten van onderaannemers en leveranciers dat zij zakelijke- en privébelangen gescheiden houden en daarbij elke schijn van belangenverstrengeling voorkomen. Cadeaus en giften, zowel intern als van derden, mogen nooit de besluitvorming beïnvloeden. Onderaannemers en leveranciers worden geacht te allen tijde naar eer en geweten te handelen en misbruik van macht mag in geen enkel geval toelaatbaar zijn.

Medewerkers van Heddes accepteren of geven geen geschenken, diensten of andere voordelen die de schijn van ongepastheid kunnen wekken. Medewerkers van Heddes accepteren of verzorgen nooit buitensporige lunches of diners. Hiervoor geldt de proportionaliteitsregel: de gelegenheid moet in verhouding staan tot de functie van de personen en mag in welke functie dan ook nooit en te nimmer buitensporig zijn.

### **3.7 Respect**

Onderaannemers en leveranciers dienen een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich prettig voelt en iedereen elkaar op een eerlijke en waardige manier benadert. In deze werkomgeving dient iedereen geaccepteerd te worden zoals hij of zij is.

### **3.8 Discriminatie**

Op geen enkele wijze zal een onderaannemer of leverancier discrimineren noch discriminerend handelen bij het in dienst nemen en te werk stellen van personeel evenals bij het toekennen van arbeidsgerelateerde zaken, waaronder maar niet beperkt tot compensatie, toegangsverlening tot opleiding en training en overeenkomst beëindiging.

## **4. Specifieke Voorschriften**

### **4.1 Arbeidsvoorwaarden**

Wij verwachten van onze onderaannemers en leveranciers dat zij minimaal voldoen aan alle (lokale) wet- en regelgeving op het terrein van (geldelijke) vergoedingen en werkuren inclusief de wettelijke eisen met betrekking tot minimumloon, vergoeding van overuren, ziekteverlof, stuks vergoedingen en andere compensatieregelingen.

### **4.2 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen**

Onderaannemers en leveranciers respecteren het recht van werknemers om vrijelijk een vakbond, of een andere organisatie gericht op de bescherming en bevordering van de belangen van werknemers, op te richten of zich erbij aan te sluiten. Onderaannemers en leveranciers respecteren ook het recht om collectieve onderhandelingen te voeren.

Wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt is, dienen onderaannemers en leveranciers de rechten van werknemers, in de ruimste mate die volgens de nationale wetgeving is toegestaan, te eerbiedigen en de benoeming van vertegenwoordigers van de werknemers en hun belangen aan te moedigen.

### **4.3 Intimidatie en Straffen**

Wij verwachten van onze onderaannemers en leveranciers dat zij op geen enkele wijze lijfstraffen en/of enige andere vormen van mentale en/of fysieke dwang, -straf of onderdrukking of seksuele intimidatie gebruikt noch toestaat noch stimuleert.

### **4.4 Kinderarbeid**

Onderaannemers en leveranciers zullen alle vormen van kinderarbeid tegengaan en dienen onder geen enkel beding kinderen in dienst te hebben of te profiteren van het gebruik van kinderen onder de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling (over het algemeen 15 jaar), rekeninghoudend met de lokale scholings- en opleidingsverplichtingen voor deze kinderen.

Leveranciers en onderaannemers dienen geen werknemers in dienst te hebben die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt voor werkzaamheden die als gevaarlijk of schadelijk voor de gezondheid worden bestempeld.

Indien er in de keten van onderaannemers en leveranciers kinderarbeid wordt geconstateerd, dan dient de onderaannemer of leverancier de benodigde maatregelen te nemen ter verbetering van de situatie en het welzijn van het kind en scholing van het kind te waarborgen. Het is de verantwoordelijkheid van de onderaannemer en leverancier om kinderarbeid te melden aan een gecertificeerd hulporganisatie, de lokale autoriteiten en Heddes.

### **4.5 Gedwongen Arbeid**

Van onderaannemers en leveranciers wordt verwacht dat zij onder geen enkel beding gedwongen arbeid en/of onvrijwillige strafarbeid toelaten zowel in hun eigen bedrijfsvoering als in de keten.

#### **4.6 Corruptie en Omkoping**

Onderaannemers en leveranciers zullen op geen enkele wijze direct en indirecte handelingen van corruptie, inclusief afpersing, fraude en/of omkoping plegen. Onderaannemers en leveranciers zijn verplicht zich te houden aan alle relevante anti-corruptie en anti-omkoping wet- en regelgeving, inclusief de "OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions" en de "UK Bribery Act 2010". Onderaannemers en leveranciers vrijwaren Heddes volledig tegen de gevolgen van het tekortschieten in die verplichtingen door onderaannemers en leveranciers. Het is onderaannemers en leveranciers niet toegestaan om uitgaven te doen anders dan voor wettelijk toelaatbare doelen. Het is onderaannemers en leveranciers niet toegestaan om betalingen/ cadeaus te geven of toezeggingen te doen aan ambtenaren of aan opdrachtgevers of diens vertegenwoordigers in verband met de gunning of het uitvoeren van het project. Onderaannemers en leveranciers zijn verplicht om alle uitgaven gemaakt in het kader van het project helder en transparant te documenteren. Deze documenten dienen beschikbaar te zijn voor periodieke controle door Heddes.

Tevens dienen onderaannemers en leveranciers zich ervan te vergewissen dat deze corrupte handelingen eveneens niet plaatsvinden in de keten.

#### **4.7 Mededinging**

Leveranciers en onderaannemers dienen zich te houden aan alle geldende wet- en regelgeving omtrent mededinging en zich niet in te laten met discussies en afspraken met concurrenten over prijzen of andere vergelijkbare activiteiten.